



คู่มือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลปากทรวง

การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
๑.วินัย	๑.ความหมาย ๒.ประเภท	๑.การควบคุมความประพฤติให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผน ๒.ลักษณะเชิงพฤติกรรมที่แสดงออกมาว่าสามารถที่จะควบคุมตนเองให้อยู่ในกรอบของวินัย ๑.วินัยอย่างไม่ร้ายแรง(ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน) ๒.วินัยอย่างร้ายแรง (ปลดออก/ไล่ออก)	๑.คู่มือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๕ ๒.ประกาศ ก.จังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลว. ๓๐ พ.ย.๔๔ ข้อ ๒๑
๒.การดำเนินการทางวินัย	กระบวนการดำเนินการทางวินัย	- การดำเนินการทั้งหลายที่กระทำเป็นพิธีการตามกฎหมายเมื่อมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย โดยมีกระบวนการ ๑.การตั้งเรื่องกล่าวหา ๒.การสืบสวนหรือสอบสวน ๓.การพิจารณาความผิดและโทษ ๔.การสั่งลงโทษหรืองดโทษ ๕.การดำเนินการต่างๆระหว่างการสอบสวนและพิจารณาความผิด เช่น การสั่งพักราชการ การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน	๑.คู่มือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๕ หน้า ๒๕-๑๑๕

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
<p>๓.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย</p>	<p>มีเนื้อหาสาระทั้งสิ้น ๘๐ ข้อ</p>	<p>๑.ข้อกำหนดด้านสาระบัญญัติ (ข้อ ๑-๒๒) กำหนดให้พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างไร และฐานความผิดทางวินัยมีอะไรบ้าง</p> <p>๒.ข้อกำหนดด้านวิธีบัญญัติ (ข้อ ๒๓-๘๐) เป็นวิธีการดำเนินการทางวินัยทั้งกระบวนการ ตั้งแต่เริ่มต้นจนสิ้นสุด</p>	<p>๑.ประกาศ ก.จังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลว. ๓๐ พ.ย.๔๔ ข้อ ๑-๘๐</p>
<p>๔.การอ้างอิงกฎหมาย</p>	<p>กฎหมายเกี่ยวกับวินัย มี</p> <p>๑.มาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น</p> <p>๒.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย</p> <p>๓.หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ของ ก.จังหวัด</p>	<p>-เมื่อจะอ้างอิงกฎหมายในการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น (อบจ./เทศบาล/เมืองพัทยา/อบต.) ต้องอ้างหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ของ ก.จังหวัด เท่านั้น</p> <p>-<u>จะอ้างมาตรฐานกลางหรือมาตรฐานทั่วไป ไม่ได้</u></p>	<p>๑.หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ของ ก.จังหวัด</p>

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
<p>๕. การขี้มูลและการตั้งเรื่อง เพื่อดำเนินการทางวินัย</p>	<p>๑. เป็นจุดเริ่มต้นของกระบวนการทาง วินัย</p> <p>๒. นายกฯ ไม่ต้องสอบสวนข้อเท็จจริง เพื่อหามูลความผิดอีก</p> <p>๓. การดำเนินการทางวินัยอาจเกิดจาก</p> <p>(๑) มีผู้กล่าวหา/มีผู้ร้องเรียน โดยแจ้งชื่อ ที่อยู่ของตนเองที่แน่นอน และระบุกรณี ที่กล่าวหา ซึ่งปรากฏตัวผู้กล่าวหา</p> <p>(๒) ผู้บังคับบัญชา/เพื่อนร่วมงาน/ ผู้ใต้บังคับบัญชา/หรือบุคคลอื่น ฯลฯ ตรวจพบความผิด ซึ่งเป็นกรณีสงสัยโดย ยังไม่มีพยานหลักฐาน</p> <p>(๓) หน่วยงานของรัฐขี้มูลให้ดำเนินการ ทางวินัย เช่น กระทรวง ทบวง กรม สตง. หรือหน่วยงานตรวจสอบ ฯลฯ</p>	<p>๑. ถ้ากรณียังไม่ชัดเจนให้สอบข้อเท็จจริง เสียก่อน</p> <p>๒. ถ้าเป็นกรณีความผิดวินัยอย่างไม่ ร้ายแรง นายกฯ อาจสอบสวนโดย</p> <p>(๑) ดำเนินการเอง</p> <p>(๒) มอบหมายผู้อื่น</p> <p>(๓) ตั้งกรรมการสอบข้อเท็จจริงเพื่อ ลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง หรือ</p> <p>(๔) ตั้งกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ ร้ายแรง</p> <p>(๑)-(๔) ต้องมีองค์ประกอบ ดังนี้</p> <p>ก. ต้องแจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาให้ผู้ ถูกกล่าวหาทราบ</p> <p>ข. ต้องสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุน ข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ</p> <p>ค. ต้องให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงแก้ ข้อกล่าวหา</p> <p>๓. ถ้าเป็นกรณีความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายกฯ แต่งตั้งคณะกรรมการ (ตาม แบบ สว.๑) ขึ้นทำการสอบสวน แล้ว</p>	<p>๑. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. และ ก.จ.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๕ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง วิธีการก่อน ดำเนินการทางวินัยและการสอบสวนวินัย อย่างไม่ร้ายแรง</p> <p>๒. ประกาศ ก.จังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจาก ราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลว. ๓๐ พ.ย.๔๔ ข้อ ๒๐</p> <p>๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๑๔๓ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๖</p>

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
		ดำเนินการตามแบบ สว.๒ ถึง สว.๖ (กรณี สตง.ข้อมูล ให้ตรวจสอบก่อนว่าแจ้งให้ทำอะไร หากสอบข้อเท็จจริงต้องสอบข้อเท็จจริงก่อน แต่ถ้าให้ดำเนินการทางแพ่ง อาญา วินัย อย่าตั้งกรรมการสอบข้อเท็จจริงซ้ำอีก)	
๖.การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย กรณี สตง.หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ข้อมูล	ให้ตรวจสอบการข้อมูลว่าเป็นวินัยอย่างไรร้ายแรงหรือวินัยอย่างไรร้ายแรง	๑.ถ้าเป็นวินัยอย่างไรร้ายแรง ให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไรร้ายแรง (ไม่กระทบต่อการเลื่อนขั้นเงินเดือน/เลื่อนระดับ ออกคำสั่งคล้ายกับการสอบสวนข้อเท็จจริง เพื่อป้องกันการเข้าใจผิดว่าเป็นวินัยอย่างไรร้ายแรง) ๒.ถ้าเป็นวินัยอย่างไรร้ายแรงให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไรร้ายแรง (ตามแบบ สว.๑)	หากเป็นหนังสือ สตง.สังเกตได้จากท้ายหนังสือ เช่น "ให้ดำเนินการทางวินัยตามควรแก่กรณี" และให้รายงานทุก ๖๐ วัน มักเป็นวินัยอย่างไรร้ายแรง แต่ถ้าเป็นวินัยร้ายแรง มักจะระบุชัด เช่น นำเชื่อว่าทุจริตต่อหน้าที่ หรือผิดวินัยอย่างไรร้ายแรง และให้รายงานทุก ๙๐ วัน เป็นต้น
๗.การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย กรณี ป.ป.ช.ข้อมูล	ให้ให้สำนวนของ ป.ป.ช.พิจารณาโทษได้เลย	๑.ไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนใดๆ ขึ้นอีก ๒.ให้ใช้สำนวน ป.ป.ช.พิจารณาโทษเลย ๓.รายงาน ก.จังหวัดตามหลักเกณฑ์ฯ	๑.พ.ร.บ.ป.ป.ช.มาตรา ๙๒

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
<p>๘. การสอบสวนตามที่นาย กฯ เห็นสมควร (วินัยอย่างไม่ร้ายแรง)</p>	<p>อำนาจการสั่งสอบสวนต้องเริ่มต้นจาก นาย กฯ</p>	<p>๑. กรณีการสอบสวนมาแล้วโดยหน่วยงานอื่น หากนาย กฯ จะลงโทษทางวินัยโดยไม่สอบสวนอีก ไม่ได้ (ยกเว้น ป.ป.ช.ชี้มูล)</p> <p>๒. นาย กฯ อาจสอบสวนเองหรือมอบให้บุคคลอื่นสอบสวน หรือแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงเพื่อลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง หรือสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรงได้</p>	<p>๑. หนังสือสำนักงาน ก.อบต., ก.ท. และ ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๕ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๔๘</p> <p>๒. ประกาศ ก.จังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลว. ๓๐ พ.ย. ๔๔ ข้อ ๒๐</p> <p>๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๑๔๓ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๖</p>
<p>๙. การยืมตัวกรรมการสอบสวนจากสังกัดอื่น</p>	<p>๑. เมื่อมีความจำเป็นต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย (ร้ายแรง/ไม่ร้ายแรง)</p> <p>๒. เมื่อไม่อาจแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่นใน อบต. แห่งนั้นได้</p>	<p>๑. ประสานภายในไปยัง อบต. อื่น หรือ อบต. ประเภทอื่น หรืออำเภอหรือจังหวัด ซึ่งเป็น "ต้นสังกัด" ของผู้ที่จะขอยืมตัวมาเป็นกรรมการสอบสวน</p> <p>๒. เมื่อมีการตอบรับจากผู้จะทำหน้าที่และผู้บังคับบัญชาของผู้นั้นแล้ว ให้ทำเป็นหนังสือขอยืมตัวตามนั้น</p> <p>๓. หลังจากได้รับหนังสือแจ้ง "อนุญาต" จากต้นสังกัดของผู้นั้นแล้ว ให้ดำเนินการ</p>	<p>๑. หนังสือสำนักงาน ก.อบต., ก.ท. และ ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๐๕ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๔๘</p>

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
		<p>ออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นกรรมการสอบสวนได้</p> <p>๔.คำว่า"ต้นสังกัด"หมายถึง</p> <p>(๑) ผู้ว่าราชการจังหวัด กรณีขอตัวข้าราชการพลเรือน ซึ่งอยู่ในกำกับดูแล</p> <p>(๒) นายอำเภอ กรณีขอตัวข้าราชการพลเรือน ซึ่งอยู่ในกำกับดูแล</p> <p>(๓) นายกฯ กรณีขอตัวข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัด</p> <p>๕.ต้องได้รับหนังสือแจ้ง "อนุญาต" เสียก่อนจึงจะดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นกรรมการสอบสวนได้ (ให้หลีกเลี่ยงออกคำสั่งก่อนรับอนุญาต)</p>	
๑๐.คุณสมบัติของกรรมการสอบสวนทางวินัย	หากคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ไม่มีคุณสมบัติ แม้แต่คนเดียว จะทำให้การสอบสวนทั้งหมดเสียไป ไม่อาจนำมาพิจารณาลงโทษทางวินัยได้	<p>๑.เป็นนิติกร หรือ</p> <p>๒.ได้รับปริญญาทางกฎหมาย หรือ</p> <p>๓.ได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย(เครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยฯ) หรือ</p> <p>๔.มีประสบการณ์ด้านการดำเนินการทางวินัย</p>	๑.ประกาศ ก.จังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลว. ๓๐ พ.ย.๔๔ ข้อ ๓๓ และ ข้อ ๖๓

		<p>๕.หนึ่งในกรรมการสอบสวน อาจมีคุณสมบัติข้างต้นเพียงคนเดียว ก็ทำการสอบสวนได้</p>	
<p>๑๑.การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน เมื่อนายกฯเป็นคู่กรณี หรือถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดร่วมกับพนักงานส่วนท้องถิ่น</p>	<p>นายกฯไม่อาจเลือกกรรมการสอบสวนได้เอง โดยลำพัง</p>	<p>ให้ ก.จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑.ตรวจสอบ ๒.หากพบว่าเป็นความจริง ๓.พิจารณาคัดเลือกผู้จะเป็นกรรมการสอบสวน ๔.แจ้งต้นสังกัดของผู้ได้รับคัดเลือกทราบ ๕.แจ้งรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการให้นายกฯ ออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นกรรมการสอบสวน ๖.พิจารณาสำนวนสอบสวนแทนนายกฯ หลังจากคณะกรรมการสอบสวนแล้วเสร็จ และเสนอมา ๗.แจ้งมติ ก.จังหวัด ไปให้นายกฯ สั่งหรือปฏิบัติตามมตินั้น 	<p>๑.ประกาศ ก.จังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลว. ๓๐ พ.ย.๔๔ ข้อ ๓๓ วรรคห้า,วรรคหก และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p>

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
<p>๑๒.การยกเลิกคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวน</p>	<p>คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน เมื่อออกแล้วยกเลิกมิได้</p>	<p>๑.เว้นแต่ออกคำสั่งผิดข้อเท็จจริงใน สาระสำคัญ ๒.หากมิใช่สาระสำคัญ ต้องแก้ไข เปลี่ยนแปลงให้ถูกต้องเท่านั้น</p>	<p>๑.ประกาศ ก.จังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ สอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการ ร้องทุกข์ ลว. ๓๐ พ.ย.๔๔ ข้อ ๓๓ วรรค เจ็ด และที่แก้ไขเพิ่มเติม, และ ข้อ ๔๐</p>
<p>๑๓.คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน (แบบ สว.๑)</p>	<p>๑.ข้อความที่ต้องระบุ ๒.ข้อความที่ไม่ต้องระบุ</p>	<p>๑.ชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกกล่าวหา ๒.เรื่องที่กล่าวหา(ระบุเฉพาะพฤติการณ์) ๓.ชื่อและตำแหน่งของกรรมการ สอบสวน ๑.ห้ามระบุฐานความผิด เพราะยังไม่ได้ สอบสวน ๒.ฐานความผิดจะเริ่มระบุตั้งแต่ สว.๓ เป็นต้นไป ๓.การระบุฐานความผิดในคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวน (สว.๑) ตั้งแต่ ต้น จะทำให้ไม่สามารถสอบสวนให้หมด ประเด็น หรือสิ้นกระแสความได้ ๔.เมื่อใช้กับวินัยไม่ร้ายแรง ตัดคำว่า "ร้ายแรง"ออก</p>	<p>๑.ประกาศ ก.จังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ สอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการ ร้องทุกข์ ลว. ๓๐ พ.ย.๔๔ ข้อ ๓๔</p>

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
๑๔.การแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ สอบสวน (แบบ สว.๑)	นายกฯ ต้องแจ้งคำสั่งฯ นั้น โดยเร็ว	๑.แจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ ๒.แจ้งให้ประธานกรรมการสอบสวน ทราบ เพราะเมื่อประธานฯ รับทราบ เงื่อนไขการสอบสวนจะเริ่มนับทันที	๑.ประกาศ ก.จังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ สอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการ ร้องทุกข์ ลว. ๓๐ พ.ย.๔๔ ข้อ ๓๕ และ ข้อ ๔๒
๑๕.การคัดค้านกรรมการสอบสวน	มีเหตุคัดค้านกรรมการสอบสวน (๕ เหตุ)	๑.ให้ผู้ถูกกล่าวหา คัดค้านกรรมการ สอบสวนผู้นั้น ภายใน ๗ วัน นับแต่วัน รับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ สอบสวน ๒.ให้นายกฯ ที่ออกคำสั่งฯ พิจารณาสั่งการ ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันได้รับคำคัดค้าน ๓.หากนายกฯ ไม่สั่งการอย่างใดอย่างหนึ่ง ภายใน ๑๕ วัน ถือว่าผู้ถูกคัดค้านพ้นจาก การเป็นกรรมการสอบสวนทันที (ห้ามเข้า ร่วมทำการสอบสวน เพราะไม่มีฐานะเป็น กรรมการสอบสวนแล้ว) (๑) ให้เลขานุการ รายงานนายกฯ (๒) ให้เปลี่ยนแปลงตัวกรรมการที่พ้นจาก การเป็นกรรมการนั้น ๔.กรณีที่กรรมการเห็นว่าตนมีเหตุจะถูก คัดค้าน ก็ให้ดำเนินการเช่นเดียวกัน	๑.ประกาศ ก.จังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ สอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการ ร้องทุกข์ ลว. ๓๐ พ.ย.๔๔ ข้อ ๓๘ และ ข้อ ๔๐ ๒.ประกาศ ก.จังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ สอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการ ร้องทุกข์ ลว. ๓๐ พ.ย.๔๔ ข้อ ๓๙

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
๑๖.การนับเวลาสอบสวน	๑.เวลาสอบสวนปกติ ๑๒๐ วัน ๒.ขยายได้ไม่เกิน ๒ ครั้งๆ ละไม่เกิน ๓๐ วัน รวม ๑๘๐ วัน	๑.ระยะเวลาเริ่มนับเมื่อประธาน กรรมการสอบสวนรับทราบคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวน ๒.เมื่อครบ ๑๒๐ วัน สอบสวนไม่แล้ว เสร็จให้ประธานกรรมการสอบสวน ขอ ขยายเวลาต่อนายฯ ที่ออกคำสั่งแต่งตั้ง ฯ ๓.เมื่อครบ ๑๘๐ วัน สอบสวนไม่แล้ว เสร็จให้ประธานกรรมการสอบสวนขอ ขยายเวลาไปยัง ก.จังหวัด เพื่อกำหนด เงื่อนไขเวลาเร่งรัด	๑.ประกาศ ก.จังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ สอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการ ร้องทุกข์ ลว. ๓๐ พ.ย.๔๔ ข้อ ๔๒ ๒.การสอบสวนที่เกิน ๑๘๐ วัน ไม่ทำ การสอบสวนทั้งหมดเสียไป แต่หาก คณะกรรมการสอบสวนประวิงเวลาอาจ ถูกร้องเรียนกล่าวหาเสียเอง
๑๗.การดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ออก จากราชการไปแล้ว	ถูกกล่าวหา ก่อนออกจากราชการ (เว้น แต่ออกเพราะตาย) นายฯ มีอำนาจ ดำเนินการทางวินัย เสมือนว่ายังมีได้ ออกจากราชการ	๑.เป็นการกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่าง ร้ายแรงเป็นหนังสือต่อ (๑) ผู้บังคับบัญชาของผู้นั้น (๒) ผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวน (๓) ผู้มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมาย หรือ (๑) ผู้บังคับบัญชาของผู้นั้นกล่าวหาเองเป็น หนังสือ (๒) ถูกฟ้องคดีอาญา (๓) ต้องหาว่ากระทำผิดอาญา ๒.ถ้ากล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง นายฯ ไม่มีอำนาจดำเนินการทางวินัยได้อีก	๑.ประกาศ ก.จังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ สอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการ ร้องทุกข์ ลว. ๓๐ พ.ย.๔๔ ข้อ ๒๗

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
๑๘.การกระทำที่ปรากฏขัดแย้ง	<p>ดำเนินการทางวินัย โดย</p> <p>๑.ไม่สอบสวน หรือ</p> <p>๒.งดการสอบสวน ก็ได้</p>	<p>๑.กระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง</p> <p>(๑) ศาลมีคำพิพากษาถึงที่สุดว่ากระทำผิด และนายฯ เห็นว่าข้อเท็จจริงตามคำพิพากษา ประจักษ์ชัดแล้ว (ต้องแจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบคำพิพากษาด้วย)</p> <p>(๒) รับสารภาพเป็นหนังสือต่อนายฯ หรือรับสารภาพต่อ</p> <p>๑.ผู้มีหน้าที่สืบสวน</p> <p>๒.คณะกรรมการสอบสวนและได้บันทึกถ้อยคำรับสารภาพเป็นหนังสือ</p> <p>๒.กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง</p> <p>(๑) ศาลมีคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก (จริงๆ) (ต้องแจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบคำพิพากษาด้วย)</p> <p>(๒) ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเกิน ๑๕ วัน และนายฯ ได้สืบสวนแล้ว เห็นว่าไม่มีเหตุผลอันสมควร</p>	<p>๑.ประกาศ ก.จังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลว. ๓๐ พ.ย.๔๔ ข้อ ๓๐</p> <p>๒.ประกาศ ก.จังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลว. ๓๐ พ.ย.๔๔ ข้อ ๓๑</p>

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
		(๓) รับสารภาพเป็นหนังสือต่อนายกฯ หรือรับสารภาพต่อ ๑. ผู้มีหน้าที่สืบสวน ๒. คณะกรรมการสอบสวน และได้บันทึกถ้อยคำรับสารภาพเป็น หนังสือ	
๑๙. การสอบสวนหรือรวบรวม พยานหลักฐานต่างท้องที่(อาจไกลโดย ระยะทาง ไม่สามารถเดินทางไป สอบสวนเอง ฯลฯ)		๑. ประธานกรรมการสอบสวนรายงานต่อ นายกฯ เพื่อขอให้นายกฯ/หัวหน้าส่วน ราชการในท้องที่นั้นสอบสวนหรือ รวบรวมแทน ๒. ให้นายกฯขอให้นายกฯ/หัวหน้าส่วน ราชการในท้องที่นั้น แต่งตั้งข้าราชการ/ พนักงานในสังกัดอย่างน้อย ๒ คน ร่วม เป็น คณะทำการสอบสวน	๑. ประกาศ ก.จังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ สอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการ ร้องทุกข์ ลว. ๓๐ พ.ย.๔๔ ข้อ ๕๓
๒๐. กรรมการสอบสวนเห็น นอกเหนือจากเรื่องที่ระบุในคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวน (ในขณะ สอบสวน)	กรรมการสอบสวนต้องกำหนดประเด็น หรือข้อสำคัญที่จะต้องสอบสวน ๑. กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงในเรื่องอื่น ๒. หย่อนความสามารถ ๓. บกพร่องในหน้าที่ ๔. ประพฤติตนไม่เหมาะสม	๑. ให้ประธานกรรมการสอบสวน รายงานไปยังนายกฯ โดยเร็ว ๒. ถ้านายกฯ เห็นด้วย ให้สั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวน (แบบ สว.๑) ๓. กรรมการสอบสวนจะเป็นชุดเดิมหรือ ชุดใหม่ก็ได้	๑. ประกาศ ก.จังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ สอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการ ร้องทุกข์ ลว. ๓๐ พ.ย.๔๔ ข้อ ๕๔

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
๒๑.การสอบสวนพาดพิงถึงพนักงาน ส่วนท้องถิ่นผู้อื่น	พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้อื่นนั้น มิใช่เป็นผู้ ถูกกล่าวหา	๑.ให้กรรมการสอบสวนพิจารณาว่าผู้นั้น มีส่วนกระทำผิดในเรื่องนั้นหรือไม่ ๒.หากเห็นว่ามี ให้ประธานกรรมการ สอบสวน รายงานไปยังนายกฯ โดยเร็ว ๓.ถ้านายกฯ เห็นด้วย ให้สั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวน (แบบ สว.๑) ๔.กรรมการสอบสวนจะเป็นชุดเดิมหรือ ชุดใหม่ก็ได้	๑.ประกาศ ก.จังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ สอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการ ร้องทุกข์ ลว. ๓๐ พ.ย.๕๔ ข้อ ๕๕
๒๒.การโอน (ย้าย)ระหว่างสอบสวน	คณะกรรมการสอบสวนต้องสอบต่อไป จนแล้วเสร็จ	ให้นายกฯ คนเดิม และนายกฯคนใหม่ ตรวจความถูกต้อง แล้วให้นายกฯคน ใหม่ ใช้สำนวนนั้นพิจารณาโทษจาก สำนวนเดิมได้เลย	๑.ประกาศ ก.จังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ สอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการ ร้องทุกข์ ลว. ๓๐ พ.ย.๕๔ เพิ่มเติม ลว. ๑๐ ส.ค.๕๘ ข้อ ๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒๓.การเสนอสำนวนการสอบสวน (แบบ สว.๒)	๑.กรรมการต้องมีความเห็น ๒.เสนอต่อนายกฯโดยตรง	ไม่ต้องเสนอผ่านปลัด อปท.เนื่องจาก เป็นเรื่องเฉพาะที่กฎหมายกำหนดไว้	๑.ประกาศ ก.จังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ สอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการ ร้องทุกข์ ลว. ๓๐ พ.ย.๕๔ ข้อ ๖๑

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
			๒.หนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว๑๓๙ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๙
๒๔.ผู้ถูกกล่าวหาตายระหว่างการ สอบสวน	ยุติการสอบปากคำ	ให้คณะกรรมการสอบสวน ๑.รวบรวมพยานหลักฐานเท่าที่มี ๒.วินิจฉัยว่าผู้ตายผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือไม่ ๓.ถ้าผิด จะลงโทษเพียงใด ๔.ปลดออกได้รับบำเหน็จ/ไล่ออกไม่ได้ รับ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการขอรับ บำเหน็จ บำนาญ	๑.ประกาศ ก.จังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ สอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการ ร้องทุกข์ ลว. ๓๐ พ.ย.๕๕ ข้อ ๒๗ ๒.หลักเกณฑ์การจ่ายบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น
๒๕.กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นเกี่ยวข้องกับ ยาเสพติด (ผลิต/เสพ/ค้า ฯลฯ)	ให้นำยกฯออกคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวน (ฐานประพฤติ ชั่วอย่างร้ายแรง/ขาดคุณสมบัติเบื้องต้น)	๑.เสนอขอความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด เพื่อสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๒.จนกว่าคดีจะถึงที่สุด	๑.หนังสือสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท.และ ก.จ.ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๗๓๓ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๖

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
๒๖.กรณีต้องหาคดีอาญา/ ถูกฟ้องคดีอาญา	ต้องดำเนินการทางวินัยไปพร้อม กัน ด้วย	<p>๑.เมื่อลงนามรับทราบข้อกล่าวหาของพนักงานสอบสวน (กรณีต้องหาคดีอาญา)</p> <p>๒.เมื่อศาลประทับรับฟ้อง (กรณีถูกฟ้องคดี)</p> <p>๓.นายฯฯ ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ตามควรแก่กรณีทันที</p>	<p>๑.หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ สร ๐๙๐๕/ว ๔ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๐๙</p> <p>๒.หนังสือกระทรวงมหาดไทย ลับ ที่ ๑๓๓๓๓/๒๔๙๘ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๔๙๘</p> <p>๓.หนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๔๐ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๔๗</p>

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
<p>๒๗. การเลื่อนชั้นเงินเดือนระหว่างถูก ดำเนินการทางวินัย รวมถึงการเลื่อน ระดับ</p>	<p>๑. กรณีแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน อย่างไม่ร้ายแรง</p> <p>๒. กรณีแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน อย่างร้ายแรง</p> <p>๓. กรณีมีคำสั่งลงโทษทางวินัย</p>	<p>๑. เลื่อนชั้นเงินเดือนได้ตามปกติ</p> <p>๒. เลื่อนชั้นเงินเดือนไม่ได้ และเลื่อน ระดับไม่ได้</p> <p>(๑) ถึงรอบการเลื่อนชั้นเงินเดือน ให้รอ เลื่อนชั้นโดยกันเงินไว้</p> <p>(๒) สามารถกันเงินไว้หลายครั้ง จนกว่า การสอบสวนจะแล้วเสร็จ</p> <p>๓. การเลื่อนชั้นเงินเดือนให้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>(๑) ถูกลงโทษไม่หนักกว่าภาคทัณฑ์ เลื่อนได้</p> <p>(๒) ถูกลงโทษตั้งแต่ตัดเงินเดือนขึ้นไป เลื่อนไม่ได้</p> <p>(๓) กรณีรอการเลื่อนชั้นเงินเดือนไว้และ ได้รับโทษตาม(๑) ให้เลื่อนชั้นเงินเดือนที่ รอไว้ทุกครั้ง</p>	<p>๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก. อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๗๑ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๖</p>

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
<p>๒๗. การเลื่อนชั้นเงินเดือนระหว่างถูก ดำเนินการทางวินัย รวมถึงการเลื่อน ระดับ</p>	<p>๑. กรณีแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน อย่างไม่ร้ายแรง</p> <p>๒. กรณีแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน อย่างร้ายแรง</p> <p>๓. กรณีมีคำสั่งลงโทษทางวินัย</p>	<p>๑. เลื่อนชั้นเงินเดือนได้ตามปกติ</p> <p>๒. เลื่อนชั้นเงินเดือนไม่ได้ และเลื่อน ระดับไม่ได้</p> <p>(๑) ถึงรอบการเลื่อนชั้นเงินเดือน ให้รอ เลื่อนชั้นโดยกันเงินไว้</p> <p>(๒) สามารถกันเงินไว้หลายครั้ง จนกว่า การสอบสวนจะแล้วเสร็จ</p> <p>๓. การเลื่อนชั้นเงินเดือนให้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>(๑) ถูกลงโทษไม่หนักกว่าภาคทัณฑ์ เลื่อนได้</p> <p>(๒) ถูกลงโทษตั้งแต่ตัดเงินเดือนขึ้นไป เลื่อนไม่ได้</p> <p>(๓) กรณีรอการเลื่อนชั้นเงินเดือนไว้และ ได้รับโทษตาม(๑) ให้เลื่อนชั้นเงินเดือนที่ รอไว้ทุกครั้ง</p>	<p>๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก. อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๗๑ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๖</p>

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
		<p>(๔)กรณีรอกการเลื่อนขึ้นเงินเดือนไว้ และได้รับโทษตัดเงินเดือนและลดขั้นเงินเดือน ให้งดเลื่อนขึ้นเงินเดือนที่รอไว้ในครั้งที่จะถูกลงโทษเพียงครั้งเดียว</p> <p>(๕)กรณีรอกการเลื่อนขึ้นเงินเดือนไว้ และได้รับโทษปลดออก/ไล่ออกจากราชการ ให้งดเลื่อนขึ้นเงินเดือนที่รอไว้ทุกครั้ง</p> <p>(๖)กรณีงดเลื่อนขึ้นเงินเดือนที่รอไว้มาแล้ว ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนในครั้งต่อไปตามปกติ เพื่อไม่ให้ลงโทษซ้ำในความผิดเดียวกัน</p>	
๒๘.มติ ครม.มติ ก.พ.ที่เกี่ยวกับวินัย	นำมาใช้กับพนักงานส่วนท้องถิ่นด้วย	ทั้งที่มีอยู่แล้วและจะมีขึ้นในอนาคต เฉพาะในเรื่องเกี่ยวกับวินัยเท่านั้น	๑.หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๓๑๓.๓/ว๘๘๙ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕
๒๙.ค่าสมนาคุณคณะกรรมการสอบสวน	สามารถเบิกจ่ายได้เฉพาะการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงเท่านั้น	๑.เบิกจ่ายจาก อปท.เจ้าของเรื่องผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง	๑.หนังสือสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท.และ ก.จ.ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๓๘๑ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๖

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
		๒. อัตราการเบิกจ่าย (๑) สอบสวนตามปกติครั้งละ ๒๕๐ บาท (๒) สอบสวนเพื่อมีมติสรุปพยานหลักฐาน และมีมติว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือไม่ ครั้งละ ๓๐๐ บาท (๓) เบิกได้เพียงการประชุม ๖๐ วัน นับแต่วันประชุมครั้งแรก	
๓๐. การเสนอรายงานการสอบสวน (แบบ สว.๖)	เสนอตามแบบ สว.๖ โดยต้องมีความเห็นด้วย	เสนอต่อนายฯ ผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งเพื่อพิจารณา เว้นแต่กรณีตามข้อ ๘ เมื่อเสนอแล้วถือว่า การสอบสวนแล้วเสร็จ	๑. ประกาศ ก.จังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลว. ๓๐ พ.ย.๕๔ ข้อ ๖๐
๓๑. กรณีมีความเห็นแย้ง	กรรมการสอบสวนผู้ใดมีความเห็นแย้ง	๑. ให้ทำความเห็นแย้งแนบไว้กับรายงานการสอบสวน ๒. ให้ถือความเห็นแย้งเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการสอบสวน	๑. ประกาศ ก.จังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลว. ๓๐ พ.ย.๕๔ ข้อ ๖๐

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
๓๒.รายงานการสอบสวน (แบบ สว.๖)	ต้องมีสาระสำคัญ (อย่างน้อย) ดังนี้	๑.สรุปข้อเท็จจริงและพยานหลักฐาน ๒.วินิจฉัยเปรียบเทียบพยานหลักฐาน ๓.ความเห็นของกรรมการสอบสวน	๑.ประกาศ ก.จังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลว. ๓๐ พ.ย.๔๔ ข้อ ๖๐
๓๓.การออกคำสั่งลงโทษ (แบบ ลท.๑-๔)	๑.กรณีแต่งตั้งกรรมการสอบสวนวินัย อย่างไม่ร้ายแรง ๒.กรณีแต่งตั้งกรรมการสอบสวนวินัย อย่างร้ายแรง	๑.คณะกรรมการสอบสวนเห็นว่าเป็น วินัยไม่ร้ายแรง (ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ ลดขั้นเงินเดือน) นายกฯเห็นว่าเป็นวินัย ไม่ร้ายแรงด้วย นายกฯสามารถลงโทษ วินัยไม่ร้ายแรงได้โดยทุกระดับ ๒.คณะกรรมการสอบสวน หรือนายกฯ เห็นว่าเป็นวินัยอย่างร้ายแรง ต้อง กลับไปตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัย อย่างร้ายแรงใหม่ให้ถูกต้อง ๑.คณะกรรมการสอบสวนเห็นว่าเป็น วินัยไม่ร้ายแรง (ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ ลดขั้นเงินเดือน) นายกฯ เห็นว่าเป็นวินัยไม่ร้ายแรงด้วย นายกฯสามารถลงโทษวินัยไม่ร้ายแรงได้ โดยทุกระดับ	๑.ประกาศ ก.จังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลว. ๓๐ พ.ย.๔๔ ข้อ ๖๕ และ ๗๐

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
		<p>๒.คณะกรรมการสอบสวนหรือนายกฯ เห็นว่าเป็นวินัยอย่างร้ายแรง (ปลดออก/ไล่ออก) ต้องรายงานไปให้ ก.จังหวัด พิจารณาก่อน เมื่อ ก.จังหวัดมีมติเป็น ประการใด ให้นายกฯ สั่งหรือปฏิบัติให้ เป็นไปตามนั้น</p>	<p>๒.หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘๔๒ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘</p>
<p>๓๔.การปฏิบัติตามคำสั่งลงโทษ</p>	<p>เมื่อนายกฯออกคำสั่งลงโทษ</p>	<p>๑.ให้ผู้เกี่ยวข้องปฏิบัติตามคำสั่งลงโทษทันที ๒.ไม่ต้องรอการพิจารณารายงานของ ก.จังหวัด ๓.เพราะเป็นคนละขั้นตอนกัน ๔.หากเป็นขั้นตอนการพิจารณารายงาน การดำเนินการทางวินัยของ ก.จังหวัด เมื่อ ก.จังหวัดมีมติเปลี่ยนแปลงเพิ่ม/ลดโทษ ค่อยมาดำเนินการตาม ลท ๕-๗</p>	<p>๑. ๑.คณะกรรมการสอบสวนเห็นว่าเป็นวินัยไม่ร้ายแรง (ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน) นายกฯ เห็นว่าเป็นวินัยไม่ร้ายแรงด้วย นายกฯสามารถลงโทษวินัยไม่ร้ายแรงได้ เลยทุกระดับ ข้อ ๖๙,๗๐,๗๑ และ ๗๒</p>

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
๓๕.การรายงานการดำเนินการทางวินัย	ให้นายกฯรายงานตรงไปยัง ก.จังหวัด	๑.เมื่อนายกฯดำเนินการแล้วให้รายงานตรงไปยัง ก.จังหวัดได้เลย ๒.กรณีอำเภอ/จังหวัดขึ้นมูล เมื่อนายกฯดำเนินการแล้วให้รายงานตรงไปยัง ก.จังหวัดได้เลย แล้วรายงานผลให้อำเภอหรือจังหวัดทราบด้วย	๑.ประกาศ ก.จังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลว. ๓๐ พ.ย.๔๔ ข้อ ๘๑ ๒.หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๗๐๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๔๖
๓๖.การพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัย	๑.ก.จังหวัด รับเรื่อง ๒.ส่งอนุวินัยฯ ทำความเห็น	๑.ก.จังหวัดมีมติเป็นประการใด ให้นายกฯปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ๒.กรณีมีมติเพิ่มโทษ ให้นายกฯออกคำสั่งเพิ่มโทษ ๓.กรณีมีมติลดโทษ ให้นายกฯออกคำสั่งลดโทษ	๑.ประกาศ ก.จังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลว. ๓๐ พ.ย.๔๔ ข้อ ๘๑
๓๗.การพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัย เมื่อมีการยื่นอุทธรณ์คำสั่งลงโทษด้วย	อนุอุทธรณ์ฯ เป็นผู้ทำความเห็น (อนุวินัยฯ ไม่ต้องทำความเห็น)	อนุวินัยฯ ต้องส่งเรื่องการรายงานการดำเนินการทางวินัยให้อนุอุทธรณ์ฯ เท่านั้นเป็นผู้ทำความเห็น	๑.หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๓๑๓.๓/๓๔๕ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๔๕

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
๓๘.การรายงานการดำเนินการทางวินัย ไปยัง ก.กลาง	รายงานตามแบบ สป.๑ (โดยสำนักงาน ก.จังหวัด)	เพื่อศึกษาวิจัยและแนะนำให้ดำเนินการ ให้ถูกต้องมีมาตรฐานเดียวกัน	๑.ประกาศ ก.จังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ สอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการ ร้องทุกข์ ลว. ๓๐ พ.ย.๔๔ ข้อ ๘๑
๓๙.การเลื่อนขั้นเงินเดือน กรณีมีการรอ เลื่อนขั้นเงินเดือนไว้	หากถูกลงโทษหนักกว่าภาคทัณฑ์ แต่ไม่ ถึงกับปลด หรือออกไล่ออก	๑.ให้งดการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งหลังสุด ที่รอไว้ครั้งก่อนหน้านั้น เลื่อนให้ทุกครั้ง ๒.ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งต่อไปได้ ตามปกติ	๑.หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก. อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๗๘๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐
๔๐.ดุลพินิจในการให้ความเห็น	ย่อมไม่ผูกพันผู้ใช้อำนาจว่า จะต้องเห็น ตาม	ดุลพินิจในการให้ความเห็นแต่ละระดับ เช่น คณะกรรมการสอบสวน นายกฯ อนุนิยฯ อนุอุทธรณ์ หรือ ก.จังหวัด ย่อมเป็นอิสระต่อกัน ขึ้นอยู่ที่เหตุผลใน การใช้ดุลพินิจนั้น แต่ต้องเป็นไปโดย ชอบ	ทฤษฎีการใช้ดุลพินิจ

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
๔๑.การสอบสวนเพิ่มเติม	๑.สอบสวนเพิ่มเติมในชั้นของนายกา ๒.สอบสวนเพิ่มเติมในชั้นของ ก.จังหวัด	๑.ให้นายกากำหนดประเด็น ๒.ให้ ก.จังหวัด กำหนดประเด็น ๓.กรรมการสอบสวนชุดเดิม ทำการ สอบสวน หากกรรมการไม่ครบองค์ให้ แต่งตั้งเพิ่ม ๔.กรรมการสอบสวนไม่ต้องทำความเข้าใจ	๑.ประกาศ ก.จังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ สอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการ ร้องทุกข์ ลว. ๓๐ พ.ย.๕๕ ข้อ ๖๒ และ ข้อ ๘๑
๔๒.อำนาจในการออกคำสั่งลงโทษ	๑.เป็นอำนาจของนายกา ๒.นายกา อาจมอบอำนาจให้ ผู้บังคับบัญชาใน อปท.นั้น ได้	๑.นายกา ลงโทษได้เองในระดับ ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน (ไม่เกิน ๕%ไม่ เกิน ๓ เดือน) ลดขั้นเงินเดือน (ไม่เกิน ๑ ขั้น) ๒.อำนาจลงโทษของผู้บังคับบัญชาใน อปท.ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ของ ก. จังหวัด และนายกา ต้องมอบอำนาจ ด้วย ๓.หากเป็นโทษปลดออก/ไล่ออก ต้อง เสนอ ก.จังหวัด ให้เห็นชอบก่อน นายกา จึงออกคำสั่งได้	๑.พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วน ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ ๒.ประกาศ ก.จังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ สอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการ ร้องทุกข์ ลว. ๓๐ พ.ย.๕๕ ข้อ ๖๙

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
๔๓.อำนาจการพิจารณาเพิ่มโทษของ ก. จังหวัด	ต้องไม่เกินอำนาจของนายกฯ	๑.เพิ่มโทษตัดเงินเดือนได้ไม่เกิน ๕% ไม่เกิน ๓ เดือน ๒.ลดชั้นเงินเดือนได้ไม่เกิน ๑ ชั้น	๑.ประกาศ ก.จังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลว. ๓๐ พ.ย.๕๔ ข้อ ๖๙ และ ข้อ ๗๕
๔๔.อำนาจในการดำเนินการทางวินัย	๑.เป็นข้าราชการ ๒.ผู้บังคับบัญชาปัจจุบัน	๑.ผู้ถูกดำเนินการทางวินัยต้องมีสภาพเป็นข้าราชการ (ยกเว้นข้อ ๒๔ ของประกาศ ก.จังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลว.๒๕ ธ.ค.๕๔ ซึ่งออกร่างการไปแล้ว แต่ยังถูกดำเนินการทางวินัยได้) ๒.นายกฯ สังกัดปัจจุบันเท่านั้นที่มีอำนาจดำเนินการ	๑.พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ ๒.ประกาศ ก.จังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลว. ๓๐ พ.ย.๕๔ ข้อ ๒๗

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
๔๕.การสั่งพักราชการ/การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน	๑.สั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการได้เมื่อมีเหตุ ๒.สั่งพัก/สั่งให้ออกตลอดเวลาที่ทำการสอบสวนพิจารณา (เว้นแต่มีข้อยกเว้น)	๑.ถูกแต่งตั้งกรรมการสอบสวน (เฉพาะวินัยอย่างร้ายแรง) ๒.ถูกฟ้องคดีอาญา ๓.ต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา (๒. และ ๓. ในเรื่องเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือเกี่ยวกับความประพฤติหรือพฤติกรรมอันไม่น่าไว้วางใจ ซึ่งอัยการมิได้รับเป็นทนายแก้ต่างให้ และนายฯ เห็นว่าหากคงอยู่ในหน้าที่อาจเกิดความเสีย ฯลฯ)	๑.ประกาศ ก.จังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลว. ๓๐ พ.ย.๔๔ ข้อ ๑๓ และ ข้อ ๑๙
๔๖.การอุทธรณ์โทษทางวินัย	ผู้ถูกลงโทษทางวินัย (ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน/ปลดออก/ไล่ออก	๑.ยื่นอุทธรณ์ต่อ ก.จังหวัด ๒.ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันรับทราบคำสั่ง ๓.โดยทำเป็นหนังสือ ๔.จะอุทธรณ์แทนผู้อื่นหรือมอบให้ผู้อื่นอุทธรณ์แทนมิได้	๑.ประกาศ ก.จังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลว. ๓๐ พ.ย.๔๔ ข้อ ๑๑๓ และ ข้อ ๑๑๘

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
๔๗. การร้องทุกข์	๑.มิได้ถูกลงโทษทางวินัย ๒.ถูกให้ออกจากราชการ ๓.เห็นว่าผู้บังคับบัญชา (๑)ปฏิบัติต่อตนไม่ถูกต้อง (๒)ไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้อง (๓)ปฏิบัติให้เกิดความคับข้องใจ ต่อ ตน	๑.ยื่นเรื่องร้องทุกข์ต่อ ก.จังหวัด ๒.ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันรับทราบเหตุ ๓.โดยทำเป็นหนังสือ ๔.จะร้องทุกข์แทนผู้อื่นหรือมอบให้ผู้อื่น ร้องทุกข์แทนมิได้	๑.ประกาศ ก.จังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ สอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการ ร้องทุกข์ ลว. ๓๐ พ.ย.๔๔ ข้อ ๑๓๖,๑๓๘ และ ข้อ ๑๔๑
๔๘. การร้องต่อ ก.กลาง	ผู้อุทธรณ์/ร้องทุกข์ เห็นว่ามติของ ก.จังหวัด ขัดแย้งกับมาตรฐานทั่วไป	๑.มีสิทธิร้องต่อ ก.กลาง ๒.ให้ ก.กลางพิจารณาดำเนินการตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๙ วรรคสอง	๑.ประกาศ ก.จังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ สอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการ ร้องทุกข์ ลว. ๓๐ พ.ย.๔๔ ข้อ ๑๑๕
๔๙. การยื่นคำฟ้องต่อศาลปกครอง	สามารถกระทำได้ ถ้าเห็นว่าเป็นคำสั่ง ทางปกครองที่มีชอบ	ต้องให้กระบวนการทางการบริหารเสร็จ สิ้นในระดับ ก.จังหวัดแล้ว โดยไม่อาจ อุทธรณ์/ร้องทุกข์ต่อ ก.จังหวัดได้อีก	๑.พ.ร.บ.จัดตั้งศาลปกครองและวิธี พิจารณาคดีปกครอง พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๔๓

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
๕๐.การรายงาน ก.กลาง ตามแบบ สป.๑	๑.เมื่อกระบวนการทางวินัยเสร็จ เรียบร้อย ๒.เมื่อการพิจารณาอุทธรณ์แล้วเสร็จ	๑.สำนักงาน ก.จังหวัด รายงานไปยัง ก. กลาง ตามแบบบันทึกสรุปประวัติและ ข้อเท็จจริง (สป.๑) และให้ท้องถิ่น จังหวัดลงนามใน แบบ สป.๑	๑.ประกาศ ก.จังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ สอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการ ร้องทุกข์ ลว. ๓๐ พ.ย.๔๔ ข้อ ๘๑ และ ข้อ ๘๒ ๒.ประกาศ ก.จังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ สอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการ ร้องทุกข์ ลว. ๓๐ พ.ย.๔๔ ข้อ ๑๑๕
๕๑.การเลื่อนขึ้นเงินเดือนที่รอไว้	๑.ถูกลงโทษภาคทัณฑ์ ๒.ถูกลงโทษตัดเงินเดือน/ลดชั้น เงินเดือน	๑.เลื่อนขึ้นเงินเดือนทุกครั้งที่รอ ๒.เงินเดือนครั้งสุดท้ายที่รอ ให้งดเลื่อน ๓.เมื่องดเลื่อนตาม ๒.แล้ว ให้เลื่อน เงินเดือนครั้งต่อไปตามปกติ	๑.หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก. อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๗๘๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
๕๒.พ.ร.บ.ล้างมลทินฯ	<p>๑.ให้ล้างมลทินบรรดาผู้ต้องโทษทางวินัย</p> <p>๒.ให้ระงับการพิจารณา กรณีถูกดำเนินการทางวินัย</p>	<p>๑.นายกฯ มีคำสั่งลงโทษก่อนหรือในวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ และได้รับโทษไปทั้งหมดหรือบางส่วนแล้ว</p> <p>๒.นายกฯ สั่งยุติเรื่องหรือดโทษก่อนหรือในวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๑</p>	<p>๑.พ.ร.บ.ล้างมลทินในวโรกาสที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระชนมายุ ๘๐ พรรษา พ.ศ.๒๕๕๐</p>